

Personalnämnden

Tid: Tisdagen den 12 mars 2024 kl. 09:00-12:00

Plats: Kommunstyrelsens sammanträdesrum

Beslutande: Tomas Wennström (S), ordförande
Mikael Thyni (M), vice ordförande
Andreas Lundgren (S)
Moa Brydsten (S)
Gabriel Farrysson (M)
Lennart Arvidsson (V)
Åke Gustafsson (C)

Övriga deltagare: Se sidan två

Utses att justera: Mikael Thyni

Sekreterare: Digital signatur..... §§ 9-13
Anna Holmstedt

Ordförande: Digital signatur.....
Tomas Wennström

Justerare: Digital signatur.....
Mikael Thyni

BEVIS

Justerat protokoll har offentliggjorts genom anslag

Organ: Personalnämnden

Sammanträdesdatum: 2024-03-12

Anslaget har satts upp: _____

Anslaget tas ner: _____

Förvaringsplats: Stadsledningskontoret, kommunkansliet

Underskrift: Digital signatur.....
Anna Holmstedt

Övriga deltagare

Ej tjänstgörande ersättare

Carin Nilsson (S)

Peter Vigren (S)

Josefin Gustafsson (M)

Christer Lindvall (M)

Igor Hell (M)

Rebecca Sellstedt (V)

Mariam Salem (MP)

Tjänstepersoner

Karin Ahnqvist, HR-direktör

Fredrik Åberg, Ledning och administration HR

Lina Renfors, Styrning och samordning § 10

Stefan Larsson, Förhandling och arbetsrätt § 12

Charlotta Niemi, Förhandling och arbetsrätt § 12

Anna Holmstedt, nämndsekreterare

§ 9

Diariernr:

Upprop och godkännande av dagordning

Beslut

Personalnämnden beslutar

att godkänna dagordning för mötet.

§ 10

Diarienum: PN-2024/00008

**Information: Övriga nämnders personalrapport
2023****Beslut**

Personalnämnden beslutar

att godkänna informationen

Ärendebeskrivning

Under mötet kommer det att ges en sammanfattande redovisning av det nämnderna skrivit i årsrapporten under rubriken personalrapport. Det kommer även att skapas tid för dialog, bland annat om redovisningen föranleder justeringar i personalnämndens yttrande avseende förslag till planeringsdirektiv 2025.

Följande redovisas och diskuteras:

Personalnämndens grunduppdrag

Personalpolitiska mål 2023:

Attraktiv arbetsgivare

Närvarande ledarskap

Hälsofrämjande arbetsplatser

Heltid och tillsvidareanställning

Beslutsunderlag

Samtliga nämnders årsrapport till kommunstyrelsen.

Beredningsansvariga

Lina Renfors, ekonomi och styrning

§ 11

Diarienum: PN-2024/00007

Personalnämndens yttrande på stadsledningskontorets förslag till planeringsdirektiv 2025**Beslut**

Personalnämnden beslutar

att godkänna yttrande på förslag till planeringsdirektiv 2025 med redaktionella ändringar.**Ärendebeskrivning**

Personalnämnden är kommunens samordnande nämnd för personalstrategiska frågor. Nämnden samordnar och verkar för att Umeå kommun har en enhetlig och sammanhållen personalpolitik samt följer upp och rapporterar utveckling och ställning i personalpolitiska frågor till kommunfullmäktige och nämnderna.

Eftersom nämnden inte bedriver någon verksamhet är vissa av remissfrågorna inte relevanta, varför svar därför utelämnas.

Personalnämnden har däremot, utifrån sitt ansvar att verka för en enhetlig och sammanhållen personalpolitik, att yttra sig om personalpolitiska mål och lönestruktur.

Beslutsunderlag

Personalnämndens yttrande på stadsledningskontorets förslag till planeringsdirektiv 2025

Beredningsansvariga

Karin Ahnqvist, HR-direktör

Personalnämndens beslutsordning

Vid ärendets handläggning uppmärksammas några redaktionella ändringar, bl a på sid 6 i rapporten ~~5 000 000 mkr~~ ska vara 5 000 000 kr.

Beslutet ska skickas till

Senast den 22 mars 2024 inkomma med svar till kommunstyrelsens diarium via e-post: ksdiarium@umea.se. Personalnämndens yttrande KS-2023/00651. Yttrande ska delges i word-format och vara redigeringsbara.

§ 12

Diarienum: PN-2024/00003

Informationsärenden 2024-03-12

Beslut

Personalnämnden beslutar

att godkänna informationen

Reservation

Lennart Arvidsson (V) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande.

Ärendebeskrivning

Fastställd arbetsvärdering

Stefan Larsson och Charlotta Niemi informerar om arbetsvärderingsmodellen Jobbarkitektur som samlar data från ca 170 offentligarbetsgivare.

Bilaga

Bildspel

Personalnämndens beslutsordning

Lennart Arvidsson (V) – att ärendet återremitteras.

Tomas Wennström (S) – avslag på yrkandet om att fatta beslut i ärendet.

Propositionsordning som godkänns

Ordförande ställer bifall till att inte fatta beslut *mot* bifall till att fatta beslut i ärendet. Personalnämnden fattar inte något beslut i ärendet och godkänner därmed informationen.

Reservation

Lennart Arvidsson (V) - Vänsterpartiet reserverar sig till förmån för eget yrkande. Vi menar att beslut om modell för arbetsvärdering är en så stor fråga att den borde hanteras och beslutas av personalnämnden. Det borde också varit naturligt att låta jämställdhetsutskottet yttra sig i frågan. Av

dessa anledningar och på grund av att vi förordar att Umeå Kommun skulle använda sig av den så kallade Lönelots-modellen i stället så föreslog vi att ärendet skulle återremitteras. Den föreslagna modellen för arbetsvärdering vilar på kriterier som enbart avser krav på utbildningsnivå och erfarenhet samt förmåga till självständighet och verksamhetsutveckling. Modellen beaktar därmed inte arbetets psykiska och fysiska ansträngning, ansvaret för människor och övriga arbetsförhållanden som i högre grad beskriver brukar- eller elevnära arbete i skola, vård och omsorg. Därmed riskerar modellen att värdera dessa arbeten lägre, vilket främst skulle missgynna anställda i traditionellt kvinnodominerade yrken. Därför anser Vänsterpartiet att Umeå kommun bör använda Lönelots-modellen, vilket också är den modell som Jämställdhetsmyndigheten och SKR förordar.

§ 13

Diarienum: PN-2024/00009

HR-direktören informerar 2024-03-12

Beslut

Personalnämnden beslutar

att till protokollet notera att nämnden tagit del av informationen

Ärendebeskrivning

HR-direktör Karin Ahnqvist informerar om följande:

- Ansökan: Samarbetsmodell för att behålla arbetskraft genom tidiga insatser, rehabilitering och omställning.
- Förvaltningsgemensamt arbete med nytt Arbetsgivarvarumärke.
- Förläng arbetslivet, positiva förändringar
- Tills vidare och heltid som norm, gemensam hantering av partiell tjänstledighet
- Universitetet som tillväxtmotor
- Klimakteriet och arbetslivet
- Heldag CSG-PN, nytt datum 17/4
- Arbetsgivarforum 17-18 sep, återkommer för beslut i april