

Kommunstyrelsens näringslivs- och arbetsutskott

Tid:	Tisdagen den 1 mars 2022 kl. 13:15-16:05	
Plats:	Stadshuset och distans	
Beslutande:	Hans Lindberg (S), ordförande § 68-89 Anders Ågren (M), vice ordförande, distans, t.jg. som ordf. § 67 Janet Ågren (S), distans Tomas Wennström (S), distans Bore Sköld (V), distans Mattias Larsson (C), distans Peder Westerberg (L), distans	
Övriga deltagare:	Se sidan två	
Utses att justera:	Anders Ågren och Janet Ågren	
Sekreterare:	Digital signatur Tomas Jakobsson	§§ 67-89
Ordförande:	Digital signatur Anders Ågren	§ 67
Ordförande:	Digital signatur Hans Lindberg	§§ 68-89
Justerare:	Digital signatur Janet Ågren	§ 67
Justerare:	Digital signatur Anders Ågren	§§ 68-89

BEVIS**Justerat protokoll har offentliggjorts genom anslag**

Organ:	Kommunstyrelsens näringslivs- och arbetsutskott
Sammanträdesdatum:	2022-03-01
Anslaget har satts upp:	2022-03-03
Anslaget tas ner:	2022-03-25
Förvaringsplats:	Kommunledningsstaben, nämndskansliet
Underskrift:	<i>Digital signatur</i> Therese Stellén

Övriga deltagare**Tjänstemän (deltar på distans)**

Margaretha Alfredsson, stadsdirektör
Lena Höök Gustafsson, ekonomidirektör
Mattias Mitz, presskommunikatör
Birgitta Forsberg, HR-direktör, § 68
Urban Helmersson, upphandlingschef, § 69-71
Peter Juneblad, näringslivschef, § 73
Anna Molin, näringslivsutvecklare, § 73
Dan Gideonsson, ledningskoordinator, § 79-88
Urban Blomdahl, budgetchef, § 84

§ 67

Diarienum: KS-2022/00237

Information: Säkerhetsarbete

Beslut

Näringslivs- och arbetsutskottet beslutar

att till protokollet notera att utskottet tagit del av informationen.

Ärendebeskrivning

Vid sammanträdet 2022-03-01 informerar stadsdirektör Margaretha Alfredsson om kommunens arbete med anledning av det säkerhetspolitiska läget i omvärlden utifrån Rysslands invasion av Ukraina. Kommunen samverkar med Länsstyrelsen.

§ 68

Diarienum: KS-2022/00238

Information: Arbetsmiljö

Beslut

Näringslivs- och arbetsutskottet beslutar

att till protokollet notera att utskottet tagit del av informationen.

Ärendebeskrivning

Vid sammanträdet 2022-03-01 informerar HR-direktör Birgitta Forsberg om arbetsmiljöarbete kopplat till individ- och familjenämnden. Nämnden har beslutat om en handlingsplan och utbildning är inplanerad.

§ 69

Diarienum: KS-2021/00643

Upphandling: Asfaltsbeläggningar och anläggningsarbeten i Umeå kommun

Beslut

Näringslivs- och arbetsutskottet beslutar

att anta NCC Industry Aktiebolag, 556302-3307, som leverantör för ramavtalet avseende Asfaltsbeläggningar och anläggningsarbeten i Umeå kommun.

Ärendebeskrivning

Umeå Kommun upphandlar ramavtal avseende Asfaltsbeläggningar och anläggningsarbeten i Umeå kommun för Umeå kommun, Vakin, Umeå Energi AB, Umeå Energi Elnät AB, Umeå Energi UmeNet AB och Kvarken Hamnar AB. Avtal tecknas gemensamt av Umeå kommun för samtliga köpare.

Upphandlingsformen var ett öppet förfarande där tre anbud inkom. Utvärderingen baserades på lägsta pris.

Avtalets takvolym är 350 MSEK för hela ramavtalsperioden.

Avtalsperiod Ramavtalet träder i kraft från den dagen då det undertecknats av båda parter, dock tidigast 2022-04-01. Ramavtalet gäller för en inledande period om 1 år. Om beställaren inte säger upp ramavtalet till avtalstidens utgång förlängs det automatiskt med ett (1) år i taget. Sådan förlängning kan ske maximalt tre (3) gånger. Om beställaren avser att säga upp ramavtalet ska det ske med minst en (1) månads varsel före utgången av varje avtalsperiod. Uppsägning ska vara skriftlig. När ramavtalet har löpt fyra (4) år löper det ut utan föregående uppsägning.

Beslutsunderlag

Besluts- och utvärderingsprotokoll.

Umeå kommun

Sammanträdesprotokoll

Kommunstyrelsens näringslivs- och arbetsutskott

2022-03-01

Beredningsansvariga

Pia Wangbergh och Annelie Edlund

Beslutet ska skickas till

Annelie Edlund

§ 70

Diarienum: KS-2022/00212

Upphandling: Malmvägen, Carlslund i Umeå – Om- och tillbyggnad av gator och VA – Delegering till upphandlingschef att besluta om förfrågningsunderlag och antagande av leverantör

Beslut

Näringslivs- och arbetsutskottet beslutar

att i ärendet Upphandling av "Malmvägen, Carlslund i Umeå – Om- och tillbyggnad av gator och VA" delegera till upphandlingschef att besluta om förfrågningsunderlag och antagande av leverantör.

Ärendebeskrivning

Umeå kommun upphandlar en entreprenad avseende om- och nybyggnad av Malmvägen, mellan Kolbäcksvägen och Tomtebovägen, inkl. belysning, VA, dagvatten och fjärrvärme. I samband med om- och nybyggnaden ska även el och fiberägare komplettera och bygga om delar av sina ledningsnät.

Avtalets värde är ca 48 MSEK.

Utvärdering sker enligt lägsta pris.

Beredningsansvariga

Pia Wangbergh och Annelie Edlund

Beslutet ska skickas till

Annelie Edlund

§ 71

Diarienum: KS-2022/00221

Upphandling: Redskapsbärare - beslut förfrågningsunderlag

Beslut

Näringslivs- och arbetsutskottet beslutar

att anta förfrågningsunderlag för upphandling av en redskapsbärare till
Gator och parker.

Ärendebeskrivning

Inköp redskapsbärare med utrustning till parkdriften. Uppskattad kostnad
2 000 000 – 2 400 000 kr. Utvärdering på pris och kvalitet. Troligt antal
anbud 1-3 st.

Beslutsunderlag

Bifogade dokument.

Beredningsansvariga

Anders Blom

Pia Wangbergh

Beslutet ska skickas till

Upphandlingsbyrån

§ 72

Diarienum: KS-2022/00188

Digital omställning och digitala verktyg

Beslut

Näringslivs- och arbetsutskottet beslutar

att återremittera ärendet till stadsledningskontoret för att ta fram ett gediget underlag som svarar upp mot den del i uppdraget som ska utmytna i ett förslag till ekonomisk plan för digitala verktyg och innehålla beskrivning av ekonomiska konsekvenser i form av investeringar och drift, såväl som verksamhetsperspektiv.

Ärendebeskrivning

Med koppling till kommunens övergripande mål för digital transformation, Mål 5, har kommunfullmäktige gett kommunstyrelsen i uppdrag att tillsammans med tekniska nämnden genomföra en omvärldsanalys kring förutsättningar för digital omställning samt beskrivning av nuläge och behov av tillgång till digitala verktyg i kommunens verksamheter.

Uppdraget i Planeringsförutsättningarna 2022-2025 är formulerat enligt nedan:

Uppdrag 19: Kommunfullmäktige ger kommunstyrelsen i uppdrag att tillsammans med tekniska nämnden genomföra en omvärldsanalys av jämförbara kommuners arbete med att skapa förutsättningar för digital omställning. Analysen ska särskilt belysa hur andra kommuner ger tillgång till digitala verktyg, ex datorer och smartphones, i kommunens olika verksamheter. Uppdraget omfattar också beskrivning av nuläge och behov av tillgång till digitala verktyg i Umeå kommuns olika verksamheter ur ett samlat kommunperspektiv. Uppdraget ska utmytna i förslag till ekonomisk plan för digitala verktyg och innehålla beskrivning av ekonomiska konsekvenser i form av investeringar och drift, såväl som verksamhetsperspektiv. Uppdraget ska redovisas våren 2022 som ett underlag inför budget 2023.

Beslutsunderlag

- Bilaga 1: Slutrapport KF-uppdrag 19, Digital omställning och digitala verktyg
- Bilaga 2: Central hantering av mobiltelefoni i kommunen - ekonomi, ansvars- och arbetsfördelning

Beredningsansvariga

Thomas Molén

Johan Gammelgård

Tomas Forsberg

Lars Sandström

Förslag till beslut (tjänsteskrivelsen)

Kommunstyrelsen beslutar

att slutrapport för KF uppdrag 2022:19 - Digital omställning och digitala verktyg lämnas vidare som underlag i budgetprocessen för fortsatt hantering

att ansvar för hantering och finansiering av mobiltelefoni flyttas från samtliga nämnder till tekniska nämnden fr o m 2023-01-01 enligt underlag i bilaga 2 – Central hantering av mobiltelefoni i kommunen - ekonomi, ansvars- och arbetsfördelning.

Näringslivs- och arbetsutskottets beslutsordning

Yrkanden

Janet Ågren (S) med instämmande av **Anders Ågren (M)** – att återremittera ärendet till stadsledningskontoret för att ta fram ett gediget underlag som svarar upp mot den del i uppdraget som ska utmynna i ett förslag till ekonomisk plan för digitala verktyg och innehålla beskrivning av ekonomiska konsekvenser i form av investeringar och drift, såväl som verksamhetsperspektiv.

Propositionsordning som godkänns

Ärendet ska återremitteras eller avgöras idag. Ordföranden finner att ärendet ska återremitteras enligt Janet Ågrens (S) yrkande.

Umeå kommun

Sammanträdesprotokoll

Kommunstyrelsens näringslivs- och arbetsutskott

2022-03-01

Beslutet ska skickas till

Thomas Molén

Johan Gammelgård

Tomas Forsberg

Lars Sandström

§ 73

Diarienum: KS-2022/00140

Medfinansiering: Hubb för talangattraktion Umeå, pilotsatsning 2022-2023

Beslut

Näringslivs- och arbetsutskottet beslutar

att bevilja *Talangattraktion Umeå, pilotsatsning* 800 000 kr för 2022 samt 800 000 kr för 2023, att tas från kommunstyrelsens anslag för tillväxt

att konstatera att resterande medel för pilotsatsningen tas från Umeå kommun Näringslivs rambudget.

Reservation

Bore Sköld (V) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget avslagsyrkande (se reservationstext under beslutsordning)

Ärendebeskrivning

Norra Sverige befinner sig i Sveriges och världens centrum genom de stora investeringar som genomförs. Det är ett paradigmskifte som äger rum och den omställning som krävs saknar historisk motsvarighet och ska genomföras på kort sikt. Industriinvesteringarna i norra Sverige drivs på helt kommersiell grund och företagen drivs av att bli världsledande i klimatomställningen.

I detta läge är det av största vikt att Umeå, som under lång tid haft en tillväxt, fortsätter att växa. Umeås tillväxt har till stor del skett på egen hand med stora investeringar i infrastruktur, bostäder, utbildning och kultur. För att fortsätta vara en attraktiv plats för företag att etablera sig på, människor att flytta till och kultur och civilsamhället att växa krävs resursförstärkningar inom flera områden.

Fokuserar vi på kompetensförsörjning ser vi flera svagheter och hot. Detta baseras bland annat på slutsatser från omfattande intervjuer gjorda med större arbetsgivare och andra nyckelaktörer i Umeåregionen under 2020. Umeå har visserligen ett bra utgångsläge genom universitetens närvaro och andra utbildningsanordnare. Att Umeå varje år växer och attraherar inflyttare förenklar för företag som vill utvecklas och internationaliseras. Det stärker också Umeås förmåga att attrahera företagsetableringar och myndigheter. Men det är inget självspelande piano utan det krävs kraftfulla insatser på kompetensförsörjning för att Umeås lyskraft ska bestå. Vi kan inte förlita oss på regional arbetskraft utan måste attrahera och behålla nationell och internationell talang. Ökat fokus på attraktion, positionering och marknadsföring är tre grundläggande beståndsdelar i arbetet.

En organiserad talangattraktion i Umeå kräver samverkan mellan en rad aktörer i Umeå. Därför föreslås att *Talangattraktion Umeå* skapas, en arena för samarbete och informationsutbyte för att öka kompetensförsörjningen till Umeå. Umeå kommun, universiteteten, innovationsmiljöerna och större arbetsgivare bör stå bakom. *Talangattraktion Umeå* ska arbeta mot de övergripande målen för Umeå som växande och hållbar stad.

För att få i gång arbetet föreslås att en hubb för talangattraktion startas som pilotverksamhet under ett år där olika aktiviteter testas. Det kan vara hemvändarevent, satsningar på medföljande eller på internationella inflyttare. Arbetet är inriktat på fyra områden inom talangattraktion:

1. Attrahera talang - stärka platsens attraktivitet som helhet och att komplettera den enskilda arbetsgivaren med en talangorienterad platsmarknadsföring.
2. Välkomna talang - ge god service innan, under och efter inflyttning till Umeå. Internationella inflyttare har särskilt stora behov.
3. Integrera talang - möjliggöra för inflyttare att komma in i lokalsamhället, på jobb och på fritid.
4. Stärkt varumärke - ett gott anseende som plats kan ses som ett resultat av att vi tagit hand om inflyttare och de berättar om det i sina nätverk.

Den 1-åriga pilotsatsningen på 2 300 tkr föreslås att finansieras av Umeå kommun Näringslivs egna medel samt av tillväxtanslaget. En utvecklad projektbeskrivning av *Talangattraktion Umeå* bifogas. För att utföra det praktiska arbetet anställs två koordinatörer. Det strategiska arbetet koordineras av Umeå kommun Näringsliv och är en del i kommunens

näringslivsstrategi 2019-2025. Pilotsatsningen kan efter ett år uppväxlas till en fullversion med fler finansiärer och aktörer.

Kvarvarande medel i tillväxtanslaget (2022-02-16)

2022 6 041,1 tkr

2023 6 2 67,9 tkr

Handlingar

Projektplan

Beredningsansvariga

Anna Molin, Anna Olofsson, Emmy Sundin

Näringslivs- och arbetsutskottets beslutsordning**Yrkanden****Bore Sköld (V)** – Avslag till tjänsteskrivelsens förslag.**Mattias Larsson (C), Anders Ågren (M) och Hans Lindberg (S)** – Bifall till tjänsteskrivelsens förslag.**Propositionsordning som godkänns**

Bifall mot avslag till tjänsteskrivelsens förslag. Ordföranden finner att näringslivs- och arbetsutskottet bifaller tjänsteskrivelsen.

Reservation

Bore Sköld (V) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget avslagsyrkande. Arbetet som Näringslivsenheten bedriver på området i Umeå kommun är såklart viktigt, och behöver fortsätta. Men de prioriteringar Umeå kommun bör fastslå just nu är snarare rekrytering till basfunktionerna som stärker upp välfärden. Skolpersonal, vårdpersonal och annat behöver få ta utrymme. Att satsa på talangjakt borde underordnas rekryteringen av välfärdsarbetare i Umeå kommun. Lägga pengarna på välfärdsarbetare istället.

Beslutet ska skickas till

Budgetgruppen/Sofia Westin, Emmy Sundin

§ 74

Diarienum: KS-2021/01169

Svar på remiss: Regional Innovationsstrategi 2022

Beslut

Näringslivs- och arbetsutskottet beslutar

att avge yttrande i enlighet med bifogad skrivelse.

Ärendebeskrivning

Region Västerbotten har skickat ut ett förslag till regional innovationsstrategi och Umeå kommun har inbjudits att ge synpunkter. Den regionala innovationsstrategin är ett styrdokument för regional finansiering och indirekt för finansiering från andra källor, till exempel EU-fonder och Vinnova-utlysningar. Det är också en bas för hur Region Västerbotten bedriver påverkansarbete, intressebevakning och innovationsledning. Det övergripande syftet med strategin är att stärka innovationsförmågan i Västerbotten. Strategin innehåller målområden och insatser samt pekar ut ett antal styrkeområden för Västerbotten.

Umeå kommun anser att strategin till stora delar har ett bra innehåll som rimmar väl med kommunens målsättningar för hållbar tillväxt, social hållbarhet, digital transformation och klimatneutralitet, men vill med yttrandet särskilt lyfta fram:

- Strategins målområden och insatser är väldigt generella och svåra att följa upp. Blir de verkligen vägledande till prioriteringar och en bas för Region Västerbotten att driva ett regionalt innovationsledarskap?
- Kopplingen mellan föreslagna mål och insatser i strategin samt länets utpekade utmaningar behöver förtydligas. Detta gäller inte minst stödstrukturer för social innovation.
- Bland styrkeområdena behöver en skrivning om smarta hållbara städer/samhällen och kommuners möjligheter för test och implementering läggas till.

Beslut om innovationsstrategi planeras att tas i maj 2022 av den Regionala utvecklingsnämnden.

Beslutsunderlag

Förslag till yttrande från Umeå kommun

Missiv från Region Västerbotten

Region Västerbottens förslag till regional innovationsstrategi

Beredningsansvariga

Åsa Fällman, Johan Gammelgård, Emmy Sundin

Beslutet ska skickas till

ruf.ris@regionvasterbotten.se

§ 75

Diarienum: KS-2021/00800

Motion 28/2021: Mentorskap för nyanställda av seniora medarbetare i Umeå kommun; Anna-Karin Sjölander (C) och Sara Häggström (C)**Förslag till beslut**

Kommunfullmäktige beslutar

att bifalla förslaget att utreda möjligheten att införa en mentorskapsmodell för seniora medarbetare

att avslå förslaget att utreda 80-90-100 modellen

att avslå förslaget om utformning för senioranställning

i enlighet med personalnämndens yttrande.

Ärendebeskrivning

I en motion väckt vid kommunfullmäktiges sammanträde i september 2021 föreslår Anna-Karin Sjölander och Sara Häggström, Centerpartiet kommunfullmäktige besluta:

att utreda möjligheten att införa en mentorskapsmodell i Umeå kommun för seniora medarbetare från 63 års ålder fram till högsta möjliga anställningsålder

att utreda om 80-90-100 modellen vore ett alternativ för mentorskap i Umeå kommun

att ge förslag på utformningen för senioranställning för den som tar på sig ett aktivt mentorskap under ett år.

Personalnämnden har 2022-01-18 yttrat sig och föreslår att kommunfullmäktige beslutar:

att bifalla förslaget att utreda möjligheten att införa en mentorskapsmodell för seniora medarbetare,
att avslå förslaget att utreda 80-90-100 modellen samt
att avslå förslaget om utformning för senioranställning.

Beslutsunderlag

Motionen

Personalnämndens protokoll 2022-01-18, § 3.

Näringslivs- och arbetsutskottets beslutsordning

Yrkanden

Mattias Larsson (C) och **Bore Sköld (V)** – Bifall till motionen.

Tomas Wennström (S) – Bifall till tjänsteskrivelsens förslag (att bifalla första att-satsen och att avslå andra och tredje att-satsen).

Propositionsordning som godkänns

Bifall till tjänsteskrivelsens förslag *mot* att bifalla motionen. Ordföranden finner att näringslivs- och arbetsutskottet bifaller tjänsteskrivelsens förslag (att bifalla första att-satsen och att avslå andra och tredje att-satsen).

Beslutet ska skickas till

Motionärerna

Personalnämnden

HR-chef

§ 76

Diarienum: KS-2021/00960

Motion 30/2021: Starta ett kommunalt hem för vård eller boende; Gudrun Nordborg (V)

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att avslå *motion 30/2021: Starta ett kommunalt hem för vård eller boende* enligt individ- och familjenämndens yttrande.

Reservation

Bore Sköld (V) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande om att bifalla motionen.

Ärendebeskrivning

I en motion väckt i kommunfullmäktige 2021-10-25 yrkar Gudrun Nordborg (V):

att Umeå kommun utreder förutsättningarna för ett eller flera kommunala hem för vård eller boende (HVB) som ett komplement till upphandlingar.

att Umeå kommun startar ett eller flera kommunala hem för vård eller boende (HVB).

att kommunstyrelsen får i uppdrag att verka för ett samarbete med övriga kommuner i Västerbotten län, förslagsvis i form av ett kommunalförbund, för att långsiktigt kunna öka antalet placeringar i hem för vård eller boende (HVB) i offentlig regi.

Individ- och familjenämnden har 2022-01-26 yttrat sig och föreslår att kommunfullmäktige avslår motionens alla tre att-satser. Se slutsatser nedan och hela yttrandet i bilaga.

Individ- och familjenämndens yttrande - slutsatser

Utan att föregå en eventuell utredning och dess resultat men utifrån nuvarande kunskapsläge och förvaltningens bedömning är slutsatsen att motionens första och andra att-sats bör avslås utifrån att förvaltningen inte ser att det finns behov av ett eller flera HVB i egen regi, att det beräknas bli mer kostsamt, men också med hänvisning till tidigare utredning och beslut. I det tredje yrkandet är uppdraget riktat till kommunstyrelsen och inte enbart en fråga för individ- och familjenämnden att ta ställning till. Förvaltningen vill ändå i sammanhanget nämna en svårighet som framförs med ett samarbete i Västerbotten – att flertalet kommuner är små och har få placeringar vilket utgör ett litet underlag för ett HVB i egen regi. I tidigare arbeten har kranskommunerna också fått frågan om det finns ett intresse kring att samarbeta kring ett gemensamt kommunalt HVB, men endast en kommun uttryckte då intresse för det. Förvaltningen anser att nuvarande arbetssätt fungerar bra och ser i dagsläget inte något behov av ytterligare samarbetsstrukturer i Västerbotten kring HVB-placeringar. Förvaltningen föreslår därför att även det tredje yrkandet avslås.

Stadsledningskontorets anförande

Stadsledningskontoret instämmer i individ- och familjenämndens bedömning och föreslår att kommunfullmäktige avslår motionen i sin helhet.

Beslutsunderlag

Motionen

Individ- och familjenämndens protokoll 2021-01-26, § 5.

Individ- och familjenämndens yttrande 2021-12-08.

Beredningsansvariga

Tomas Jakobsson

Näringslivs- och arbetsutskottets beslutsordning**Yrkanden**

Bore Sköld (V) – Bifall till motionen.

Hans Lindberg (S) – Bifall till tjänsteskrivelsens förslag (avslå motionen).

Propositionsordning som godkänns

Bifall till tjänsteskrivelsens förslag om att avslå motionen *mot* Bore Skölds förslag om att bifalla motionen. Ordföranden finner att näringslivs- och arbetsutskottet bifaller tjänsteskrivelsens förslag att avslå motionen.

Reservation

Bore Sköld (V) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande om at bifalla motionen.

Beslutet ska skickas till

Motionären

Individ- och familjenämnden

§ 77

Diariernr: KS-2021/00980

Motion 32/2021: Försörjningsstöd för medlemskap i Hyresgästföreningen; Gudrun Nordborg (V) och Ellen ström (V)

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att avslå *motion 32/2021: Försörjningsstöd för medlemskap i Hyresgästföreningen* enligt individ- och familjenämndens yttrande.

Reservation

Bore Sköld (V) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande om att bifalla motionen.

Ärendebeskrivning

I en motion väckt i kommunfullmäktige 2021-10-25 yrkar Gudrun Nordborg (V) och Ellen ström (V):

att Umeå kommun i linje med motionens intentioner genomför en ändring i riktlinjerna för försörjningsstödet så att ersättning för medlemsavgiften i Hyresgästföreningen betalas utöver riksnorm.

Individ- och familjenämnden har 2022-01-26 yttrat sig och föreslår att kommunfullmäktige avslår motionen. Se protokollsutdrag och yttrande.

Beslutsunderlag

Motionen

Individ- och familjenämndens protokoll 2022-01-26, § 6.

Individ- och familjenämnden yttrande 2021-11-30.

Beredningsansvariga

Tomas Jakobsson

Näringslivs- och arbetsutskottets beslutsordning

Yrkanden

Bore Sköld (V) – Bifall till motionen.

Hans Lindberg (S) – Bifall till tjänsteskrivelsens förslag (avslå motionen).

Propositionsordning som godkänns

Bifall till tjänsteskrivelsens förslag om att avslå motionen *mot* Bore Skölds förslag om att bifalla motionen. Ordföranden finner att näringslivs- och arbetsutskottet bifaller tjänsteskrivelsens förslag att avslå motionen.

Reservation

Bore Sköld (V) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande om at bifalla motionen.

Beslutet ska skickas till

Motionärerna

Individ- och familjenämnden

§ 78

Diarienum: KS-2021/01191

Motion 36/2021: Ingen ovaccinerad personal i kommunens patientnära vård och omsorgsverksamheter; Sven-Olov Edvinsson (C) och Mattias Larsson (C)

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att anse *motion 36/2021: Ingen ovaccinerad personal i kommunens patientnära vård och omsorgsverksamheter* besvarad enligt stadsledningskontorets anförande.

Ärendebeskrivning

I en motion väckt vid kommunfullmäktiges sammanträde 2022-01-31 föreslår Sven-Olov Edvinsson (C) och Mattias Larsson (C):

- att krav på vaccinering mot Covid-19 ska ställas vid alla nyanställningar inom Umeå kommun där man kommer att arbeta patientnära med de som kan bedömas tillhöra en riskgrupp så länge Coronapandemin pågår.
- att medarbetare som idag utför vårdnära arbete utan att vara vaccinerade erbjuds andra arbetsuppgifter under tiden som Coronapandemin pågår.

Stadsledningskontorets anförande

Umeå kommuns uppdrag är att säkra en trygg omsorg för brukare och en god arbetsmiljö för medarbetare och ska därför så långt det är möjligt välkomna och eftersträva att medarbetare är vaccinerade. Utgångspunkt för förvaltningens bedömning av motionen är den vägledning som SKR givit och som tydliggjorts i Arbetsgivarnytt cirkulär 40/ 21 – Frågor gällande vaccinering av personal. I cirkuläret redovisas gällande regelverk som

hänförs till grundlagsskyddet och arbetsledningsrätten samt de verksamhetsbedömningar som ska göras utifrån patientsäkerheten. Stadsledningskontorets HR-avdelning har berett ärendet tillsammans med berörda förvaltningar och har gjort en del omvärldsbevakningar i andra kommuner (se bilaga stadsledningskontorets yttrande 2022-01-26).

Därefter har ärendet behandlats politiskt av individ- och familjenämnden 2022-02-23 och äldrenämnden 2022-02-24.

Individ- och familjenämnden föreslår att motionen anses besvarad.

Äldrenämnden föreslår att kommunfullmäktige anser motionens första att-sats besvarad och att fullmäktige bifaller motionens andra att-sats.

Sammanvägt utifrån nämndernas yttranden föreslår stadsledningskontoret att kommunfullmäktige anser att motionen anses besvarad.

Beslutsunderlag

1. Motion 36/2021: Ingen ovaccinerad personal i kommunens patientnära vård och omsorgsverksamheter
2. Stadsledningskontorets yttrande 2022-01-26
3. Äldrenämndens protokoll 2022-02-24 § 19 inkl. yttrande.
4. Individ- och familjenämndens protokoll 2022-02-23 § 22.

Beredningsansvariga

Birgitta Forsberg HR-direktör

Näringslivs- och arbetsutskottets beslutsordning

Yrkanden

Mattias Larsson (C), Anders Ågren (M) och Peder Westerberg (L) – Bifall till motionen.

Hans Lindberg (S) – Bifall till tjänsteskrivelsens förslag (att anse motionen besvarad).

Propositionsordning som godkänns

Bifall till tjänsteskrivelsens förslag om att anse motionen besvarad *mot* Mattias Larssons m.fl. förslag om att bifalla motionen. Ordföranden finner att näringslivs- och arbetsutskottet bifaller tjänsteskrivelsens förslag att anse motionen besvarad.

Umeå kommun

Sammanträdesprotokoll

Kommunstyrelsens näringslivs- och arbetsutskott

2022-03-01

Beslutet ska skickas till

Motionärerna

Individ-och familjenämnden

Äldrenämnden

§ 79

Diariernr: KS-2019/00979

Policy och handlingsplan barnfattigdom

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att godkänna förslag till policy och handlingsplan för halverad barnfattigdom.

Reservation

Bore Sköld reserverar sig mot beslutet till förmån för egna yrkanden.

Särskilt uttalande

Anders Ågren (M) deltar inte i beslutet.

Ärendebeskrivning

Umeå kommunfullmäktige beslutade om halverad barnfattigdom till 2020. I budget- och planeringsförutsättningar för 2019 kopplades uppdrag om att ta fram en handlingsplan för att halvera barnfattigdomen till år 2020 till det strategiska utvecklingsområdet Goda livsvillkor. Uppdraget delades mellan Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden, Individ- och familjenämnden samt kommunstyrelsen. Ett förslag till policy och handlingsplan för halverad barnfattigdom har tagits fram och remitterats till samtliga nämnder. Inom ramen för arbetet med handlingsplanen har en samverkansstruktur påbörjats och innovationslabb genomförts för att hitta sätt att samverka mellan förvaltningarna i frågan. Handlingsplanen och tillhörande förslag på aktiviteter syftar till att få till ett långsiktigt och strategiskt arbete med att motverka barnfattigdom. Arbetet kommer att anpassas till de riktlinjer för målstyrning och styrande dokument som arbetats fram inom Kommunstyrelsens styrberedning och programmet för social hållbarhet.

Beslutsunderlag

Policy halverad barnfattigdom

Handlingsplan för halverad barnfattigdom

Beredningsansvariga

Linda Gustafsson, Övergripande planering

Emma Anderbom, Arbetsmarknad och integration

Peter Basun, Stöd och omsorg

Näringslivs- och arbetsutskottets beslutsordning

Yrkanden

Bore Sköld (V) – Tillägg:

1. att handlingsplanen inte ska verk för att "halvera" barnfattigdom, utan eliminera den helt i Umeå kommun.
2. att Umeå kommun tillsätter ett kommunalt barnombud i syfte att kvalitetssäkra, förankra och följa upp kommunens arbete mot barnfattigdom.
3. att Umeå kommun upprättar ett barnbokslut likt den i Jönköpings kommuns.
4. att förskolan är avgiftsfri för alla barn
5. att den allmänna förskolan görs tillgänglig för alla barn upp till heltid
6. att barnbidraget dras ur försörjningsstödsnormen
7. att socialsekreterare får ge hyresgaranti till en hyresvärd upp till tre månader i syfte att den enskilde ska kunna få ett eget kontrakt på en hyreslägenhet
8. att införa avgiftsfri kollektivtrafik för barn upp till 13 år och att färdtjänsttaxan för barn och unga aldrig överstiger taxan inom kollektivtrafiken
9. att utveckla och stärka befintliga HLT-team samt utveckla detta även inom gymnasieskolan utifrån dess förutsättningar.
10. att Umeå kommun i enlighet med den strategiska planen identifierar nyckelverksamheter inom civilsamhället som verkar för att förebygga eller motverka barnfattigdom, samt säkerställa en långsiktig finansiering av identifierade verksamheter, så att dessa kan samverka med kommunen i arbete mot barnfattigdom t ex genom s.k. IOP
11. att verka för att alla skolor kan säkerställa studiero utifrån det kompensatoriska uppdraget

Hans Lindberg (S) – Bifall till tjänsteskrivelsens förslag.

Anders Ågren (M) – Deltar inte i beslutet.

Propositionsordning som godkänns

Bifall mot avslag till tjänsteskrivelsens förslag. Ordföranden finner att näringslivs- och arbetsutskottet bifaller tjänsteskrivelsens förslag.

Avslag mot bifall till Bore Skölds elva tilläggsyrkanden. Ordföranden finner att utskottet avslår alla tilläggsyrkanden.

Reservation

Bore Sköld reserverar sig mot beslutet till förmån för egna yrkanden.

Särskilt uttalande

Anders Ågren (M) deltar inte i beslutet.

Beslutet ska skickas till

Samtliga nämnder

§ 80

Diarienum: KS-2022/00197

Yttrande och förslag inför vidare hantering av planeringsdirektiv för 2023

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att överlämna stadsledningskontorets förslag och yttranden till partipolitisk beredning

att inte lämna något KS-specifikt förslag till revidering av taxor och avgifter för 2023.

Ärendebeskrivning

Inom ramen för Umeå kommuns nya planeringsprocess har stadsledningskontoret arbetat fram förslag till planeringsdirektiv för 2023.

Förslaget till planeringsdirektiv lämnades i december 2021 till kommunstyrelse, berörda nämnder och bolag för att dessa ska kunna lämna yttranden och förslag i enlighet med fastställda anvisningar.

Enligt tidigare fastställda anvisningar ska kommunstyrelsen lämna **yttrande** över förslag till:

- ram för kommunstyrelsens driftsbudget
- ram för kommunstyrelsens investeringar
- programbeskrivningar för inriktningsmål 1,2,3,4,5

Kommunstyrelsen ska även lämna **förslag** på grunduppdrag och beskrivning av hur styrelsen avser följa upp sitt grunduppdrag.

Kommunstyrelsen ska även påtala och vid behov lämna förslag till ev revideringar avseende styrelsens taxor & avgifter.

Kommunstyrelsen ska slutligen även vid behov lämna förslag på revidering av styrelsens reglemente.

Förvaltningens förslag och yttranden

Stadsledningskontoret har sammanställt förslag till:

- yttrande över förslag till KS driftsram för 2023 (se bilaga 1)
- yttrande över förslag till KS investeringsram för 2023 (se bilaga 2)

Stadsledningskontoret har även utarbetat:

- förslag på grunduppdrag och beskrivning av hur grunduppdraget ska följas upp (se bilaga 3)

Förslag till revidering av kommunstyrelsens reglemente hanteras i separat ärende (KS-2014/01024)

Stadsledningskontoret gör bedömningen att kommunstyrelsens taxor och avgifter ej behöver justeras inför 2023.

Stadsledningskontoret kommer även lämna förslag till yttrande över kommungemensamma poster och förslag till revidering av programbeskrivningar efter att övriga berörda nämnder och bolag lämnat in yttranden och förslag. Stadsledningskontorets yttrande över kommunens gemensamma poster och förslag till revidering av programbeskrivningar hanteras i samband med att samtliga nämnders och bolags yttranden överlämnas till partipolisk beredning (dvs vid extra KSnau den 12 april).

Beslutsunderlag

Bilaga 1 - yttrande över förslag till KS driftsram för 2023

Bilaga 2 - yttrande över förslag till KS investeringsram för 2023

Bilaga 3 - förslag på grunduppdrag och beskrivning av hur grunduppdraget ska följas upp

Beredningsansvariga

Lena Höök Gustafsson

Urban Blomdahl

Dan Gideonsson

Näringslivs- och arbetsutskottets beslutsordning

Näringslivs- och arbetsutskottet bifaller tjänsteskrivelsens förslag.

Beslutet ska skickas till

Dan Gideonsson

§ 81

Diarienum: KS-2014/01024

Revidering av kommunstyrelsens reglemente

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna föreslagna förändringar i kommunstyrelsens reglemente

att lämna förslaget vidare för samordnad beredning tillsammans med övriga nämnders förslag inför hantering i kommunfullmäktige.

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsen fattade den xx aug beslut om att lämna anvisning till berörda nämnder att se över respektive nämnds reglemente och vid behov föreslå förändringar. Denna anvisning omfattar även kommunstyrelsen.

En arbetsgrupp har därefter genomfört intervjuer med berörda chefer inom kommunstyrelsens förvaltning för att identifiera eventuella behov av förtydliganden och revideringar avseende kommunstyrelsens åtaganden, ansvar och befogenheter. Information om arbetets fortskridande och samråd om behov av förändringar har även skett i Kommunstyrelsens näringslivs- och arbetsutskott (xx-xx-21).

De förslag till revideringar som nu lämnas till kommunstyrelsen berör fyra delar:

Redaktionella ändringar och förtydliganden

I förslaget till reviderat reglemente har ett antal redaktionella ändringar och förtydliganden föreslagits. Det handlar dels om att enskilda formuleringar i reglementet blivit inaktuella på grund av ändrade organisatoriska eller tidsmässiga förhållanden, dels om formuleringar där behov av förtydligande påtalats.

Tillkommande åtaganden

I förslaget till reviderat reglemente ingår även ett fåtal förslag till tillkommande åtaganden/beslutsmandat som ej tidigare fördelats från kommunfullmäktige till någon nämnd eller styrelse.

Renodlad disposition

Förslaget till reviderat reglemente har även anpassats till den grunddisposition som SKR föreslår för utformande av reglementen för regions- och kommunstyrelser. Detta har medfört att enskilda punkter som tidigare varit utspridda på olika ställen i reglementet nu samlats under givna rubriker.

Renodling mellan kommunstyrelsen och personalnämnden

Förslaget till reviderat reglemente innefattar även förslag till tydliggjord gränsdragning mellan kommunstyrelsen och personalnämnden. Förslagen tydliggör redan befintlig ansvarsfördelning mellan kommunens nämnder och kommunstyrelsen i dessa frågor.

Förslag till grunduppdrag för kommunstyrelsen

I förslaget till reviderat reglemente är även förslag till grunduppdrag för kommunstyrelsen infogat. Förslag till grunduppdraget fastställs dock i separat ärende (KS-2022/00197), grunduppdrag i förslag till reglemente kommer därför att justeras så att det överensstämmer med beslutet i det ärendet.

Beslutsunderlag

Bilaga 1 - Förslag till nytt reglemente med kommenterade tillägg respektive strykningar

Bilaga 2 - Förslag till nytt reglemente (utan kommentarer)

Bilaga 3 – Nuvarande reglemente

Beredningsansvariga

Carina Lidgren Heimersson

Kerstin Björkman

Malin Ärlebrant

Tomas Jakobsson

Dan Gideonsson

Näringslivs- och arbetsutskottets beslutsordning

Bore Sköld (V) – Medskick till kommande komplettering av den gemensamma delen i reglementet:

- Under 1.2 nämndernas arbetsformer: (sid 4) Det bör införas bestämmelser om hur nämndsinitiativ ska hanteras.
- Det bör tydliggöras vad gäller för ersättare och inträdesordning (sid 4). Det är rätt oklart i texten nu.
- Offentliga sammanträden (sid 5): "Nämnden beslutar om huruvida nämndens sammanträden ska vara öppna för allmänheten". Det bör förtydligas att sammanträdena är, om ingenting annat beslutas av nämnden, öppna för offentligheten.
- Digital nämndsadministration (sid 5): Handlingar bör publiceras på nätet också, samt skickas fysiskt till de som så vill. Politisk sekreterare bör få tillgång till handlingar från nämnder och utskott.
- Protokoll (sid 7): Det står att protokoll bör publiceras på hemsida. Det torde väl stå att protokoll SKA publiceras på hemsida. Har vi inget bättre system för att publicera sådant? Kolla på Uppsala kommun. De gör det väldigt bra.
- Kommunstyrelsens lednings- och styrfunktion: "kommunens arbete med hållbarhetsfrågor," Vad betyder det? Vi bör tydliggöra att vi ska tillse att kommunen uppfyller miljömålen och lever upp till Parisavtalet.

Propositionsordning som godkänns

Näringslivs- och arbetsutskottet bifaller tjänsteskrivelsens förslag.

Bore Skölds medskick går vidare till förvaltningen.

Beslutet ska skickas till

Dan Gideonsson

§ 82

Diarienum: KS-2022/00208

Yttrande över granskning av finansiell leasing i kommunens avtal

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna förvaltningens förslag till yttrande.

Ärendebeskrivning

På uppdrag av de förtroendevalda revisorerna har EY granskat förekomsten av finansiella leasingavtal bland ett urval av kommunens hyresavtal.

Uppdraget utgör en projektgranskning som initierats med anledning av att kommunen under delårs- och årsbokslut 2019 – 2021 uppgivit att man inte följer Rådet för Kommunal Redovisnings (RKR) rekommendation, R5 om finansiell leasing.

Ett finansiellt leasingavtal definieras som ett leasingavtal där de ekonomiska risker och fördelar som förknippas med ägandet av ett objekt i allt väsentligt överförs från leasegivaren till leasetagaren.

Det övergripande syftet med granskningen är att öka kunskapen om användningen av finansiell leasing i kommunen. Granskningen har genomförts genom insamling av ett stickprov uppgående till 24 avtal som granskats med avseende på de kriterier som ställs i RKR R5 för redovisning av finansiella leasingavtal.

Kommunrevisionens granskning har bland annat visat följande:

- Påverkan på primärkommunens balansräkning 2021 om de identifierade, och genomgångna hyreskostnaderna skulle redovisas enligt RKR R5 är att balansomslutningen skulle öka med mellan 1 200 miljoner kronor och 1 400 miljoner kronor beroende på val av marginell låneränta som brukas för nuvärdesberäkningen. Påverkan

på kommunkoncernens balansräkning skulle uppgå till mellan 300 miljoner kronor och 348 miljoner kronor.

- Påverkan på kommunens resultaträkning 2021 om de identifierade avtalen skulle redovisas enligt RKR R5 är att verksamhetens hyreskostnader skulle minska med 87 miljoner kronor. Samtidigt skulle avskrivningar öka med mellan 68 och 79 miljoner kronor och finansiell ränta öka med mellan 9 och 22 miljoner kronor. Redovisningen innebär således en ändring i klassificering av kostnader inom resultaträkningen. Påverkan på resultatet för 2021 uppgår till mellan -1,6 och -3,7 miljoner kronor för de granskade avtalen.
- En ökande balansomslutning påverkar nyckeltal så som soliditet och skuldsättningsgrad. Ändringen bedöms inte ha lika stor effekt på resultaträkningen men skulle kunna få påverka interna processer så som resultatuppföljning.

Mot bakgrund av genomförd granskning rekommenderar kommunrevisionen kommunstyrelsen att:

- prioritera och säkerställa att resurser tillförs arbetet med RKR R5 under 2022 så att kommunen når en efterlevnad av rekommendationerna från rådet för kommunal redovisning fullt ut.

Förvaltningens förslag till yttrande

Förvaltningen delar kommunrevisionens bedömning förutom när det gäller förändringens påverkan på interna processer såsom resultatuppföljning, detta då påverkan i första hand sker på kommuntotalen och ej bedöms inverka på nämndernas resultat.

Förvaltningen ser positivt på den rekommendation revisionen lämnat. Förvaltningen gör bedömningen att det krävs att extern kompetens upphandlas under 2022 för att genomlysa befintliga avtal. Därefter tillkommer kostnad för varaktig resursförstärkning för att långsiktigt tillgodose den nya redovisningsrekommendationen. Förvaltningen gör bedömningen att dessa kostnader ej ryms inom nuvarande ram.

Beslutsunderlag

Granskningsrapport – Granskning av förekomsten av finansiell leasing i kommunens avtal 2021

Beredningsansvariga

Malin Westerberg Blom

Lena Höök Gustafsson

Näringslivs- och arbetsutskottets beslutsordning

Näringslivs- och arbetsutskottet bifaller tjänsteskrivelsens förslag.

Beslutet ska skickas till

Kommunrevisionen

§ 83

Diarienumr: KS-2022/00055

Revisionsrapport: Granskning av kommunens beredskap inom hemtjänsten samt uppföljning och kontroll av privata utförare**Förslag till beslut**

Kommunstyrelsen beslutar

att yttra sig i enlighet med förvaltningens förslag.

Ärendebeskrivning

De förtroendevalda revisorerna i Umeå kommun har givit EY i uppdrag att granska kommunens beredskap inom hemtjänsten samt uppföljning och kontroll av privata utförare.

Kommunstyrelsen ansvarar enligt gällande reglemente för att verkställa kommunens upphandling av varor och tjänster. Kommunstyrelsen är avtalsägare för de avtal som upprättas med externa utförare och Upphandlingsbyrån är den verksamhet som har kommunstyrelsens uppdrag att ansvara för upphandlingsfrågor. Upphandlingsbyråns roll är att sammankalla till uppföljning, svara för det affärsmässiga vid uppföljning samt ansvara för att avtalsvillkoren följs.

Kommunens ramavtal för LOV för år 2021 innehåller totalt 163 kravställningar. Kommunrevisionens granskning visar att huvuddelen av avtalets formulerade krav (114 krav) är att betrakta som mätbara. 49 av avtalets formulerade krav bedöms av kommunrevisionen som generellt hållna och svåra att mäta. Kommunrevisionen påtalar även att det är erkänt svårt att formulera kvalitetskrav inom de verksamhetsområden som granskats. Kommunrevisionen påtalar dock att samtliga krav i avtalen inte följs upp, och att äldreomsorgsförvaltningen tillsammans med

upphandlingsbyrån valt ut de krav som anses vara viktigast för att säkerställa kvalitet för brukaren.

Biståndshandläggare inom avdelningen Utredning äldre ansvarar för uppföljning på individnivå inom ramen för äldreomsorgens myndighetsutövning. Uppföljningen på individnivå är den samma för interna och externa utförare. Uppföljningen inkluderar bland annat att säkerställa att uppdrag verkställs utifrån beslut om beviljade insatser, att genomförandeplan har upprättats och att behov är tillgodosedda.

Kommunrevisionen påtalar att när biståndshandläggare på Utredning äldre identifierar incidenter/brister (vid uppföljning på individnivå) rapporteras dessa i ett särskilt dokument till enhetschef för Utredning äldre. Var tredje månad genomför enhetschef vid Utredning äldre, tillsammans med förvaltningens kontaktperson för externa utförare, ett avstämningsmöte för att diskutera de uppkomna incidenterna/ bristerna i dokumentet. Om bedömning görs att det föreligger en avvikelse mot avtal rapporteras avvikelsen till Upphandlingsbyrån via systemet e-avrop. Revisionen påtalar att detta innebär att kommunstyrelsen som avtalsägare ej får förstahandsinformation direkt från äldreomsorgens handläggare vid eventuella avvikelser mot avtal.

Nedan redovisas kommunrevisionens rekommendationer och förvaltningens förslag till yttrande över respektive rekommendation.

Kommunrevisionen rekommenderar kommunstyrelsen och äldrenämnden att utveckla samverkan kring avtalsuppföljningen för att säkerställa att samtliga avvikelser mot avtal kommer avtalsägaren, som är kommunstyrelsen, tillhanda.

Förvaltningens förslag till yttrande: Kommunstyrelsen ser positivt på att samverkan kring avtalsuppföljning utvecklas. Kommunstyrelsen delar revisionens uppfattning om att samtliga avvikelser från avtal ska tillställas kommunstyrelsen som avtalsägare. Kommunstyrelsen delar dock ej kommunrevisionens bedömning som i sak innebär att samtliga incidenter/brister med automatik ska klassificeras som avvikelse mot avtal. Kommunstyrelsen anser det fullt rimligt att det sker en bedömning om

inrapporterade incidenter är att betrakta som möjliga avvikelser från avtal innan de tillställs avtalsägaren.

Kommunrevisionen rekommenderar kommunstyrelsen och äldrenämnden att säkerställa att ställda kvalitetskrav i avtal är tydligt definierade och uppföljningsbara samt att väsentliga kvalitetskrav i avtal med utförare regelbundet följs upp.

Förvaltningens förslag till yttrande: Kommunstyrelsen ser positivt på att ställda kvalitetskrav är tydligt definierade och uppföljningsbara och att väsentliga kvalitetskrav i avtal med utförare regelbundet följs upp. Detta innebär dock inte att samtliga kvalitetskrav med automatik ska följas upp vid varje uppföljningstillfälle.

Beslutsunderlag

Revisionsrapport - Granskning av kommunens beredskap inom hemtjänsten samt uppföljning och kontroll av externa utförare

Beredningsansvariga

Dan Gideonsson

Näringslivs- och arbetsutskottets beslutsordning

Näringslivs- och arbetsutskottet bifaller tjänsteskrivelsens förslag.

Beslutet ska skickas till

Kommunrevisionen

§ 84

Diarienum: KS-2021/00097

KF uppdrag 2020:31, 2020:32, 2021:20 och 2021:21 - Nettokostnadsavvikelser

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna rapportering av uppdrag 31 och 32 i kommunfullmäktiges beslut om budget 2020 samt uppdrag 20 och 21 i kommunfullmäktiges beslut om budget 2021.

att bifogade bilagor ingår som analysunderlag inför kommunfullmäktiges beslut om budget 2023.

Ärendebeskrivning

I samband med beslut om budget 2021 gav Kommunfullmäktige samtliga nämnder i uppdrag att sänka sina nettokostnadsavvikelser jämfört med gruppen större städer (uppdrag 21). I ett led att följa upp detta uppdrag så gavs ytterligare ett uppdrag att ta fram en anvisning för hur analyser av nettokostnadsavvikelser ska genomföras samt sammanställas (uppdrag 20) vilket beskrevs i ärende KS-2021/00097. Motsvarande uppdrag fanns även i kommunfullmäktiges beslut om budget 2020.

Samtliga verksamheter som omfattas av anvisningen har inkommit med analys.

Definitioner

Alla verksamheter har inte någon referenskostnad och kan därmed inte ha någon nettokostnadsavvikelse. Det finns jämförelser utifrån faktiska nettokostnader för vissa verksamheter även om det inte finns en referenskostnad medan det i vissa fall helt saknas någon typ av nettokostnadsjämförelser.

Nettokostnad:

Verksamhetens nettokostnad, dvs vad verksamheten faktiskt kostar med hänsyn till verksamhetens intäkter.

Referenskostnad:

Referenskostnaden bygger på kostnadsutjämningen och indikerar vad respektive verksamhet borde kosta enligt kostnadsutjämningsystemet, om kommunen bedriver den verksamheten med genomsnittlig ambitionsnivå och effektivitet samt med hänsyn taget till respektive kommuns strukturella förutsättningar. Dvs den är beräknad för varje enskild kommun och verksamhet. Referenskostnaden rör sig relativt andra kommuner då den beror på kostnadsutvecklingen i rikets alla kommuner.

Nettokostnadsavvikelse:

Nettokostnadsavvikelse är differensen mellan referenskostnaden för en verksamhet och faktisk nettokostnad för en verksamhet i en viss kommun.

Nettokostnadsjämförelse:

Jämförelse utifrån verksamhetens faktiska nettokostnader.

Sammanfattning nettokostnadsjämförelser

Kulturverksamheten hade 2016 en nettokostnad per invånare som var 102% högre än snittet för gruppen större stad. Den har minskat och är 2020 75% högre än snittet för gruppen större stad.

Fritidsverksamheten hade 2016 en nettokostnad per invånare som var 30% högre än snittet för gruppen större stad. Den har minskat och är 2020 11% högre än snittet för gruppen större stad.

Sammanfattning nettokostnadsavvikelser

Samtliga verksamheter förutom äldreomsorgen har minskat sina nettokostnadsavvikelser i förhållande till 2016. Äldreomsorgen ligger kvar på samma nivå. Nettokostnaderna för verksamheterna förskola, grundskola, individ- och familjeomsorg och LSS ligger nu strax över eller strax under referenskostnaden. Trots att nettokostnadsavvikelsen har minskat för verksamheterna fritidshem och gymnasieskola så är nettokostnaden 2020 fortfarande 23 respektive 10% över referenskostnaden. Äldreomsorgens nettokostnadsavvikelse är i stort sett oförändrad sedan 2016 dvs ca 13%.

En djupare analys framgår av verksamheternas analys av nettokostnadsjämförelser respektive nettokostnadsavvikelser.

Beslutsunderlag

Bilaga 1. Nettokostnadsanalys fritidsverksamhet

Bilaga 2. Nettokostnadsanalys kulturverksamhet

Bilaga 3. Analys nettokostnadsavvikelse äldreomsorg

Bilaga 4. Analys nettokostnadsavvikelse funktionshinderomsorg och individ- och familjeomsorg

Bilaga 5. Analys nettokostnadsavvikelse för- och grundskoleverksamhet

Bilaga 6. Analys nettokostnadsavvikelse gymnasieverksamhet

Bilaga 7. Diagram nettokostnadsanalys fritidsverksamhet

Beredningsansvariga

Urban Blomdal, budgetchef

Näringslivs- och arbetsutskottets beslutsordning

Näringslivs- och arbetsutskottet bifaller tjänsteskrivelsens förslag.

Beslutet ska skickas till

Urban Blomdal

§ 85

Diarienum: KS-2019/00059

Säkerhetsskyddschef**Förslag till beslut**

Kommunstyrelsen beslutar

att till funktionen som säkerhetsskyddschef utse Eva-Lena Fjällström

att till funktionen som biträdande säkerhetsskyddschef utse Pernilla Lilja Wrenman

att detta beslut ersätter kommunstyrelsens beslut 2019-02-12, § 17.

Ärendebeskrivning

Enligt säkerhetsskyddsförordningen ska det finnas en säkerhetsskyddschef som kontrollerar att verksamheten i kommunen bedrivs i enlighet med vad som föreskrivs i säkerhetsskyddslagen (2018:585) och förordningen.

Säkerhetsskyddschefen ska vara direkt underställd myndighetens chef.

Säkerhetsskyddschef är inte en organisatorisk chefsbefattning utan en funktion.

I säkerhetsskyddsarbetet ingår grundläggande skyldigheter såsom att utreda behovet av säkerhetsskydd, planera och vidta säkerhetsskyddsåtgärder samt kontrollera det egna säkerhetsskyddet.

Näringslivs- och arbetsutskottets beslutsordning

Näringslivs- och arbetsutskottet bifaller tjänsteskrivelsens förslag.

Beslutet ska skickas till

Eva-Lena Fjällström

Pernilla Lilja Wrenman

§ 86

Diarienum: KS-2021/01144

Svar på remiss: Vägar till ett tryggare samhälle SOU 2021:85

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att avge svar på remiss i enlighet med tjänsteskrivelsen.

Ärendebeskrivning

Umeå kommun har fått en inbjudan av Regeringskansliet att lämna synpunkter på SOU 2021:85 Vägar till ett tryggare samhälle.

Regeringen beslutade att tillsätta en parlamentarisk kommitté med uppdrag att bistå regeringen med underlag till utformningen av en kunskapsbaserad och brett förankrad kriminalpolitik som ska bidra till att uppfylla de kriminalpolitiska målen att minska brottsligheten och öka människors trygghet.

De kriminalpolitiska utmaningarna som utredning beskriver är:

- Fortsatt digitalisering av samhället och brottsligheten
- Omfattande utmaningar i socialt utsatta områden
- Mäns våld mot kvinnor
- Barns och ungas brottsutsatthet och delaktighet i brott
- Narkotikabrottsligheten
- Förändringar i extremistmiljöerna
- Trygghet

Dessa är alla frågor som ingår i kommunens lokala lägesbild och är frågor som vi arbetar förebyggande med.

Umeå kommun ställer sig positiva till den kriminalpolitiska genomgång som utredningen sammanställt som på ett adekvat sätt beskriver de

kriminalpolitiska utmaningar som samhället står inför. Däremot saknas det förslag hur dessa utmaningar ska åtgärdas.

De överväganden och förslag som kommittén lämnar rör främst brottsoffer. Socialtjänsten ansvarar för att ge stöd och hjälp till personer som utsatts för brott och deras närstående. Exempel på brottsofferstödande insatser som kan erbjudas av kommunernas socialtjänster är:

- Samtalsstöd som kan erbjudas av olika aktörer beroende på den enskildes behov.
- Kontaktperson som ska ge stöd till den enskilde i personliga angelägenheter.
- Hjälp vid kontakt med myndigheter och andra aktörer.
- Förmedling av kontakt med frivilligorganisationer och andra aktörer.
- Boende.
- Ekonomiskt bistånd

Umeå kommun erbjuder detta i dagsläget till brottsoffer, vi har ett Barnahus, kvinnofridsmottagning, medling, stödgrupp till barn som bevittnat våld. Vi har även tecknat avtal i form av Idéburna offentliga partnerskap med Kvinnojouren och Brottsofferjouren. I övrigt så har vi också personligt stöd som kan beviljas om behov uppstår samt familjebehandling.

Utredningen föreslår att Socialstyrelsen ska kartlägga kommunernas arbete på brottsofferområdet. Det saknas en samlad kunskap om vilket stöd som kommunerna erbjuder. Umeå kommun ställer sig positiv till en sådan kartläggning.

Utredningen föreslår vidare att socialtjänstens brottsofferstöd bör utvecklas genom nationell vägledning som Socialstyrelsens ska ta fram. Även till detta förslag ställer sig Umeå kommun positiv till.

Övriga förslag och överväganden rör inte den kommunala nivån, men huvuddraget av förslagen handlar om att få samhällets stöd till brottsoffer

att bättre hänga ihop, och att synliggöra respektive myndighets ansvar, vilket Umeå kommun välkomnar.

Beslutsunderlag

SOU 2021:85 Vägar till ett tryggare samhälle.

Beredningsansvariga

Kerstin Rörsch

Linda Hörnsten

Näringslivs- och arbetsutskottets beslutsordning

Näringslivs- och arbetsutskottet bifaller tjänsteskrivelsens förslag.

Beslutet ska skickas till

Remissvaren ska ha kommit in till Justitiedepartementet senast den 1 april 2022. Svaren lämnas per e-post till ju.remissvar@regeringskansliet.se och med kopia till Ju.krim@regeringskansliet.se . Ange diarienummer Ju2021/03715 och remissinstansens namn i ämnesraden.

§ 87

Diarienum: KS-2022/00139

Avsägelse: Ledamot i Umeå djurförsöksetiska nämnd Arne Lindström (C)**Förslag till beslut**

Kommunstyrelsen beslutar

att föreslå Eric Bergner (C) till ledamot i Umeå djurförsöksetiska nämnd

Ärendebeskrivning

Arne Lindström, ordinarie ledamot i Umeå djurförsöksetiska nämnd, har i skrivelse som inkom till Jordbruksverket den 25 januari 2022 begärt entledigande från sitt uppdrag. Jordbruksverket entledigar Arne Lindström från detta arbete från och med den 25 mars 2022.

Beredningsansvariga

Anna Holmstedt, nämndsekreterare

Näringslivs- och arbetsutskottets beslutsordning

Näringslivs- och arbetsutskottet bifaller tjänsteskrivelsens förslag.

Beslutet ska skickas till

Eric Bergner

Jordbruksverket

Lönesupport, Troman

§ 88

Diariernr: KS-2022/00191

Information om val och nominering 2022

Beslut

Näringslivs- och arbetsutskottet beslutar

att till protokollet notera att utskottet tagit del av informationen.

Ärendebeskrivning

Vid sammanträdet 2022-03-01 informerar ledningskoordinator Dan Gideonsson om planering av nomineringsarbetet i samband med valet 2022.

§ 89

Diariernr: KS-2022/00211

Ekonomisk analys av kommunal verksamhet – återrapport utbildning 2021

Beslut

Näringslivs- och arbetsutskottet beslutar

att till protokollet notera att utskottet tagit del av informationen.

Ärendebeskrivning

Vid sammanträdet 2022-03-01 informerar ekonomidirektör Lena Höök Gustafsson om ekonomisk analys av kommunal verksamhet – återrapport utbildning 2021.