

Personalnämnden

Tid: Tisdagen den 5 december 2023 kl. 09:00-11.40

Plats: Kommunstyrelsens sammanträdesrum

Beslutande: Tomas Wennström (S), ordförande
Mikael Thyni (M), vice ordförande
Andreas Lundgren (S)
Moa Brydsten (S)
Josefin Gustafsson (M) tjänstg. ers. för Gabriel Farrysson (M)
Lennart Arvidsson (V)
Christer Lindvall (M) tjänstg. ers. för Åke Gustafsson (C)

Övriga deltagare: Se sidan två

Utses att justera: Mikael Thyni (M)

Sekreterare: *Digitalt signerad* §§ 45-49
Olov Häggström

Ordförande: *Digitalt signerad*
Tomas Wennström

Justerare: *Digitalt signerad*
Mikael Thyni

BEVIS

Justerat protokoll har offentliggjorts genom anslag

Organ: Personalnämnden
Sammanträdesdatum: 2023-12-05

Anslaget har satts upp: 2023-12-07

Anslaget tas ner: 2023-12-29
Förvaringsplats: kommunkansliet

Underskrift: *digitalt signerad*
Olov Häggström

Övriga deltagare

Ej tjänstgörande ersättare

Carin Nilsson (S)

Peter Vigren (S)

Igor Hell (M)

Mariam Salem (MP)

Tjänstemän

Fredrik Åberg, ledningskoordinator, SLK

Stefan Larsson, förhandlingschef

Linda Thelberg, biträdande förhandlingschef

Joakim Åsberg, HR-strateg

Linda Taavo, förhandlare

Beslutsärenden

§ 45

Diariernr:

Upprop och godkännande av dagordning

Beslut

Personalnämnden beslutar

att godkänna dagordningen

§ 46

Diarienum: PN-2023/00025

**Komplettering av personalnämndens
internkontrollplan, 2024****Beslut**

Personalnämnden beslutar

att godkänna komplettering av internkontrollplan, 2024**Ärendebeskrivning**

Efter beslut i nämnden kompletteras internkontrollplanen med en risk avseende hot, våld och annan otillåten följande påverkan enligt nedan.

Kontrollområde	Integrerad process
Identifierad risk	Risk för att hot, våld och annan otillåten påverkan bidrar till otrygghet och försämrade arbetsmiljö för medarbetare och chefer.
Sannolikhet	Möjlig (värde 3)
Konsekvens	Kännbar (värde 3)
Riskvärde	9 (gul)
Rekommenderad riskhantering	Reducera risk.
Åtgärd	Uppföljning av förvaltningarnas arbete med att reducera risken samt utbildning och dialog med CSG under heldag, hösten 2024.
Återrapport: T3	Återrapport: T3

Beredningsansvariga

Karin Ahnqvist, HR-direktör

Beslutet ska skickas till

§ 47

Diarienumr: PN-2022/00028

Uppföljning risk internkontrollplan 2023 om att ta emot personer som står långt från arbetsmarknaden**Beslut**

Personalnämnden beslutar

att godkänna lämnad redovisning.

att uppdra till HR-direktören att arbeta vidare utifrån föreslagen beredning och återkomma till nämnden under första kvartalet 2024 med ett konkretiserat förslag på upplägg

Ärendebeskrivning

I enlighet med personalnämndens internkontrollplan för 2023 har SLK HR gjort en uppföljning av kommunens mottagande av personer som står långt från arbetsmarknaden. Detta har skett genom uttag från personal- och lönesystemet av aktuella anställningar med lönestöd och inhämtande av bedömningar från förvaltningarnas HR-chefer.

HR-cheferna uttrycker en viss potential till ett större mottagande. De menar dock att det finns begränsningar i deras möjligheter och efterlyser stöd för att kunna förverkliga ett ökat mottagande.

Efter dialog med Arbetsförmedlingen står det klart att Umeå kommun tar emot ett mycket begränsat antal personer med så kallat anställningsstöd, enbart fem anställningar under 2022.

Den bedömning SLK HR gör är att ett mottagande under 2024 med en målbild om 50 personer med anställningsstöd/introduktionsjobb är rimligt. En beredning är påbörjad för att bland annat undersöka möjligt stöd till

mottagande verksamhet och en rimlig fördelning mellan förvaltningarna samt beslutsgång för ärendet.

Beslutsunderlag

Rapport: Mottagande av personer långt från arbetsmarknaden. Uppföljning hösten 2023

Beredningsansvariga

Karin Ahnqvist, HR-direktör
Fredrik Åberg, ledningskoordinator

Beslutet ska skickas till

§ 48

Diarienum: PN-2023/00028

Dispens från regler gällande dygnsvila

Beslut

Personalnämnden föreslår Kommunstyrelsen att besluta

att ansöka om dispens vid arbetstidsnämnden för räddningstjänsten samt

att besluta att bevilja dispens inom personlig assistans för aktuella verksamheter (0756384, 0722378, 0434754, 0467016, 0445564, 0041606, 0488701)

Ärendebeskrivning

Bakgrund: I november 2022 tecknade parterna en överenskommelse om att göra ändringar i bestämmelserna om dygnsvila. I bestämmelserna anges att arbetstagaren har rätt till minst 11 timmars dygnsvila under varje period om 24 timmar samt under vilka förutsättningar det är möjligt att göra undantag från reglerna om dygnsvila.

Centrala parter konstaterar att dispens ska tillämpas restriktivt och att det alltid ska göras en intresseavvägning mellan arbetstagarens rätt till minst 11 timmars dygnsvila och verksamhetens behov av att säkra bemanningen. Parterna har särskilt fört dialog kring räddningstjänstpersonal, personliga assistenter och LSS-verksamhet utifrån verksamhetens karaktär.

- För personliga assistenter, ledsagare och avlösare är det möjligt att under vissa förutsättningar överstiga 20 timmar om det är nödvändigt för att säkerställa omsorgstagarens rättigheter och friheter enligt lag.
- För räddningstjänsten kan verksamheten i vissa fall behöva dispens mot bakgrund av samhällets ansvar att vid olyckor eller överhängande fara för olyckor säkerställa ett skydd för liv och hälsa, egendom och miljö.

I de fall det efter analys konstateras att det krävs ett undantag från huvudregeln kan en ansökan om dispens upprättas. Beslut om dispens fattas i normalfallet av arbetstidsnämnden men inom personlig assistans är det Kommunstyrelsens som tar beslutet. Även om arbetstidsnämnden inte beslutar om dispens har nämnden möjlighet att överpröva en arbetsgivares beslut om undantag.

Analys: Utifrån bestämmelserna om arbetstagarens rätt till minst 11 timmars dygnsvila har verksamheter gjort en analys utifrån de förutsättningar som finns. Analysen har bland annat innehållit översyn av schemaläggning, brukares/ verksamhetens behov, samordning, tillgång till personal med specialistkompetens samt risk- och konsekvensanalyser utifrån arbetsmiljö mm. I de fall arbetsgivaren bedömt att det är aktuellt med ansökan om dispens har aktuella verksamheter även tagit fram en handlingsplan för att på sikt uppfylla reglerna om 11 timmars dygnsvila.

Berörda fackliga organisationer har tagit del av arbetsgivarens analys och har i samband med MBL förhandling haft möjlighet att komma med inspel och förslag till åtgärder för att undvika dispens. De fackliga organisationerna har inte gjort någon annan bedömning än arbetsgivaren kring behovet av dispens i aktuella verksamheter. När förhandlingsprotokoll är justerade biläggs dessa till ärendets handlingar till kommunstyrelsen.

Beslutsunderlag

Verksamhetsanalyser, underlag för ansökan om dispens

Riskbedömning

Beredningsansvariga

Joakim Åsberg, HR-strateg

Linda Thelberg, Biträdande förhandlingschef

Beslutet ska skickas till

Informationsärenden

§ 49

Diariennr: PN-2023/00004

Informationsärenden december

Beslut

Personalnämnden beslutar

att godkänna informationen

Ärendebeskrivning

Föredragning om Lönebildning, lönestrategi och arbetsvärdering. Stefan Larsson och Linda Taavo föredrar ärendet.

Beslutsunderlag

Beredningsansvariga

Linda Thelberg

Beslutet ska skickas till