

## Personalnämnden

- Tid:** Tisdagen den 26 november 2019 kl. 9:00-12:00
- Plats:** Kommunstyrelsens sammanträdesrum
- Beslutande:** Tomas Wennström (S), ordförande  
Igor Jonsson (M), vice ordförande  
Andreas Lundgren (S) § 51- del av § 54  
Moa Brydsten (S) § 51- del av § 53  
Lennart Arvidsson (V), ersättare för Ulrika Edman (V)  
Carin Nilsson (S), ersättare för Anna-Karin Sjölander (C)  
Greger Knutsson (M), ersättare för Mikael Thyni (M) § 51- del av § 54  
Peter Vigren (S) ersättare för Moa Brydsten del av § 53 - § 56  
Mariam Salem (MP) ersättare för Andreas Lundgren (S) del av § 54 - § 56
- Övriga deltagare:** Se sidan två
- Utses att justera:** Igor Jonsson

**Sekreterare:** ..... §§ 51-56  
Anna Holmstedt

**Ordförande:** .....  
Tomas Wennström

**Justerare:** .....  
Igor Jonsson

---

### BEVIS

#### Justerat protokoll har offentliggjorts genom anslag

Organ: Personalnämnden  
Sammanträdesdatum: 2019-11-26  
Anslaget har satts upp: 2019-12-04  
Anslaget tas ner: 2019-12-27  
Förvaringsplats: Kommunledningsstaben, nämndskansliet

Underskrift: .....  
Anna Holmstedt

## Övriga deltagare

### Ej tjänstgörande ersättare

Peter Vigren (S) § 51- del av § 53

Mariam Salem (MP) § 51- del av § 54

### Tjänstepersoner

Birgitta Forsberg, personaldirektör

Stefan Larsson, förhandlingschef § 52

Fredrik Åberg, personalfunktionen §§ 52-53

Anna Holm, personalfunktionen §§ 52-53

Petra Nylander, E&Y § 51

Malin Westberg Blom, E&Y § 51

### Kommunrevisionen

Ewa Miller (M), ordf § 51

Marie Sandström-Öhberg (C) kommunrevisionen § 51

## § 51

Diariernr: PN-2019/00030

## Kommunrevisionens dialog med personalnämnden 2019

### Beslut

Nämndsdialogen föranleder inte något beslut.

### Ärendebeskrivning

Enligt kommunallagen ska revisorerna granska verksamhet årligen. Den grundläggande granskningen syftar till att bedöma om nämnden har en tillräcklig struktur för styrning, uppföljning och kontroll av verksamheten för att kunna säkerställa att de lever upp till mål, beslut och föreskrifter. Som en del av den grundläggande granskningen för revisionen en dialog med styrelser och nämnder.

### Bilaga

Underlag till träff med revisionen, grundläggande granskning 2019-06-04

## § 52

Diarienum: PN-2019/00027

## Revidering av pensionsriktlinjer Umeå kommun

### Beslut

Personalnämnden beslutar att föreslå kommunstyrelsen besluta

att fastställa reviderade pensionsriktlinjer

### Ärendebeskrivning

Pensionsriktlinjerna ska ses över vart tredje år och vid behov revideras. Pensionsåldern och åldern för rätten att vara kvar i anställning enligt Lagen om anställningsskydd är höjd fr.o.m. 2020-01-01. Rätten att avgå med ålderspension är höjd till 62 år och rätten att vara kvar i anställning är höjd till 68 år. Förslaget till revidering innehåller vidare tydligare kriterier för att behålla tjänstepension efter 62 år vid minskad arbetstid till som lägst 75 procent.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse

Reviderade pensionsriktlinjer

### Beredningsansvariga

Stefan Larsson, förhandlingschef

Birgitta Forsberg, personaldirektör

### Personalnämndens beslutsordning

Ordföranden finner att ett förslag till beslut föreligger och att personalnämnden beslutar enligt tjänsteskrivelsens förslag.

### Protokollsanteckning

Lennart Arvidsson (V) med instämmande av Mariam Salem (MP) - återkommer i kommunstyrelsen med yrkanden.

### Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen, ksdiarium

**§ 53**

Diarienum: PN-2019/00029

**Medarbetarenkät 2019****Beslut****Personalnämnden beslutar****att godkänna redovisning av Medarbetarenkät 2019****att varje nämnd får en redovisning av sitt resultat****att personalnämnden får en uppföljning under våren 2020****Ärendebeskrivning**

Personalfunktionen har utarbetat en medarbetarenkät, vilken besvarades av kommunens medarbetare 27 september till 23 oktober. Enkäten består av två moduler. Den ena, OSA-modulen, bygger på föreskriften om organisatorisk och social arbetsmiljö. Den andra, HME-modulen, utgörs av den enkät som Sveriges Kommuner och Landsting, SKL, utarbetats och som förkortas HME, vilket står för Hållbart medarbetarengagemang. Den enkäten besvaras av Sveriges samtliga kommuner. Det var 8 310 medarbetare som besvarade enkäten vilket motsvarar en svarsfrekvens på 85,7 procent. OSA-modulen, som besvaras utifrån en skala, 1–6, gav ett medelvärde på 4,7. Kvinnor hade ett medelvärde på 4,6 och män 4,7.

HME-modulen består av nio frågor fördelade på tre huvudområden: motivation, ledarskap och styrning. Resultaten presenteras i form av ett index på maximalt 100,0. Umeå kommuns resultat uppgick till 80,2.

Det efterföljande arbetet består av att i arbetslagen gå igenom resultaten och prioritera de insatser som behövs för att skapa en bättre arbetsmiljö.

*Förslag till beslut**Personalnämnden beslutar**att godkänna redovisning av Medarbetarenkät 2019*

### **Beslutsunderlag**

Resultatrapport

### **Beredningsansvariga**

Birgitta Forsberg, personaldirektör

Anna Holm, personalfunktionen

### **Personalnämndens beslutsordning**

#### **Yrkanden**

#### **Tomas Wennström (S) –**

- 1) att varje nämnd får en redovisning av sitt resultat
- 2) att personalnämnden får en uppföljning under våren 2020

#### **Propositionsordning som godkänns**

Ordföranden finner att det finns ett förslag till beslut. Personalnämnden beslutar enligt tjänsteskrivelsens förslag med tillägg av två att-satser.

**§ 54**

Diariernr:

**Personec P, förlängning av avtal**

**Beslut**

Personalnämnden beslutar

att ge förvaltningen i uppdrag att bereda ärendet till sammanträdet i december

**Ärendebeskrivning**

Carin Nilsson väcker en övrig fråga angående förlängningen av avtalet med Visma, Personec P.

## § 55

Diarienum: PN-2018/00002

## Informationsärenden 2019-11-26

### Beslut

Personalnämnden beslutar

att godkänna informationerna

### Ärendebeskrivning

Personaldirektör Birgitta Forsberg informerar:

#### Personalnämndens uppdragsplan

En uppdragsplan kommer att tas fram och beslutas om vid nämndens sammanträde i december.

#### Uppföljning av strategidagen 29/10

Dagen var mycket uppskattad av nämnden och gav bl a en förstärkt insikt om vikten av närvarande ledarskap.

#### Peter Vigen (S) lyfter en övrig fråga om Extra tjänster.

Staten har tillskjutit pengar vilket ger kommunen möjlighet att nå nya grupper med arbetsmarknadsåtgärder. Personalnämnden önskar en detaljerad kartläggning av extra tjänster med fokus på bl a rehab, lönebidragsanställning, mångfald och utlandsfödda.



## § 56

Diariernr: PN-2018/00003

## Anmälningssärenden 2019

### Beslut

Personalnämnden beslutar

att de ledamöter och ersättare som så önskar deltar i MR-konferensen 9 dec i Umeå

### Ärendebeskrivning

#### Kurser och konferenser

Inbjudan: MR-konferens på temat vardagsrasism, 9 dec kl 9-15 Umeå